

VERBINDEN

Mensen Betrekken



Mensen betrekken is een van de gedragingen die deel uitmaakt van de Verbinden-stijl van de Sfeer van Invloed 360°.

Net zoals er een heel orkest voor nodig is om een symfonie te spelen, is er input van alle teamleden nodig om het meeste uit een situatie te halen. Collectieve intelligentie is het hoogst wanneer er een gelijkwaardige deelname aan bijeenkomsten is; waar iedereen niet alleen spreekt en meedoet, maar actief luistert en zich aanpast.

Het kan voor sommige mensen een uitdaging zijn om hun mening te geven. Op de volgende pagina vind je twee oefeningen over hoe je deze mensen kunt helpen vaker mee te doen tijdens bijeenkomsten.



**“No one can whistle
a symphony. It takes
a whole orchestra
to play it.”**

- Mark Sanborn

Voorbeeldzinnen: Nodig mensen uit om mee te doen

In de vorige oefening heb je vastgesteld welke van jouw teamleden meer terughoudend zijn tijdens bijeenkomsten. De volgende stap is om deze mensen uit te nodigen om meer mee te doen.

Let op! Spreek ze niet aan als de situatie te uitdagend is. Bijvoorbeeld als er verhitte discussies zijn of de inzet hoog is. Betrek ze in plaats daarvan wanneer het onderwerp dicht bij hun expertise ligt of wanneer je weet dat het een onderwerp is waar ze zich prettig bij voelen.

In de onderstaande tekstballonnen vind je voorbeelden van zinnen die je kunt gebruiken om teamleden die zich meestal inhouden uit te nodigen om deel te nemen aan het gesprek.

“Heb je nog iets toe te voegen?”

“Wat denk je?”

“Kan je je gedachten delen?”

Evaluatie:

Hoe ging je poging om mensen bij het gesprek te betrekken?



1



2



3



4



5

Wat heb je geleerd? Welke inzichten heb je opgedaan?

Wat is er goed gegaan? Wat zou je weer hetzelfde doen?

Wat kan je doen om jouw optreden te verbeteren?

Wat is je volgende stap?